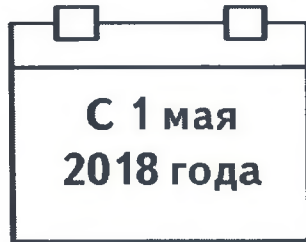


КАКОЙ МРОТ С 1 МАЯ 2018 ГОДА



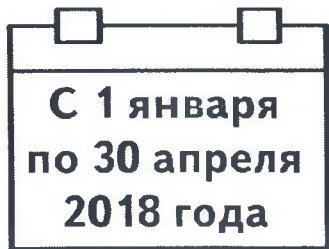
минимальный размер
оплаты труда: **11 163 рубля**

=

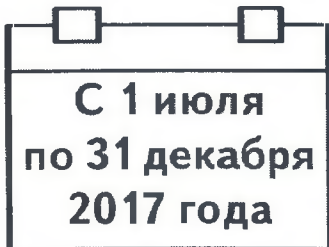


прожиточный минимум
за II квартал 2017-го

Прежние МРОТ*:



МРОТ:
9 489 рублей



МРОТ:
7800 рублей

* для минимальных пособий
по уходу за ребенком, которые
назначены в прежние периоды

Будущий МРОТ:



МРОТ

=

прожиточный минимум
трудоспособного населения
в целом по РФ
за II квартал 2018 года

Далее

МРОТ будет меняться ежегодно 1 января

МРОТ = прожиточный минимум за II квартал предыдущего года

МРОТ = прожиточный минимум за II квартал позапрошлого года,
если в предыдущем прожиточный минимум стал меньше

ЗАЧЕМ ВАМ НУЖЕН МРОТ

1 Платить зарплату не меньше МРОТ, если это предусмотрено штатным расписанием

Так должны делать компании, которые:



получают финансирование из федерального бюджета;



действуют в регионе, где не установили региональную минималку;



не присоединились к региональному соглашению с повышенным размером минимальной зарплаты в субъекте

Все без исключения должны:



2 Считать средний заработок в случаях, когда в расчетном периоде нет выплат

3 Платить минимальные социальные пособия, когда в расчетном периоде нет выплат:



по временной нетрудоспособности



беременности и родам



уходу за ребенком

4 Оплачивать период освобождения от работы сотрудникам, которые совмещают работу с обучением

КОГДА ВМЕСТО МРОТ ПРИМЕНЯТЬ РЕГИОНАЛЬНУЮ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ

Когда платите сотрудникам минимальную зарплату, сравнивайте ее с региональным минимумом, если:



В регионе заключили трехстороннее соглашение о минимальной заработной плате



МЗП \geq МРОТ



Компания не финансируется из федерального бюджета



Компания не отказалась присоединиться к региональному соглашению

Если в компании есть филиалы и представительства в других регионах, проверяйте минималки в этих регионах.



Правило: работник должен получать зарплату не меньше той, что установлена в регионе, где он проживает

Актуальная МЗП в вашем регионе —→ pro-personal.ru/tabs

В КАКОМ РАЗМЕРЕ ПЛАТИТЬ МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТУ

Правило: зарплата не может быть меньше МРОТ, если работник:



Отработал норму времени



Выполнил нормы труда

Исключение: меньше заработок может быть:



у совместителей



сотрудников с неполным рабочим временем



тех, кто по другой причине не отработал норму



Зарплата этих сотрудников $< \text{МРОТ}$ \neq нарушение

Они получают оплату пропорционально отработанному времени

МРОТ \neq минимальный оклад



МРОТ



минимальная зарплата, т. е. оклад

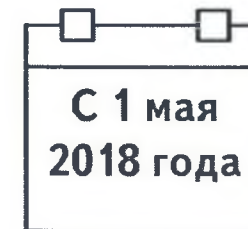


стимулирующие выплаты



компенсационные выплаты

Запрет:



С 1 мая
2018 года

Нельзя платить зарплату меньше
11 163 рублей

Сравнивайте с МРОТ или МЗП зарплату сотрудника ДО удержания НДФЛ.

После налогообложения зарплата может быть $< \text{МРОТ}$. Это не нарушение

В КАКОМ РАЗМЕРЕ ПЛАТИТЬ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ В СЕВЕРНЫХ РЕГИОНАХ

Нельзя:

Включать северные надбавки и районные коэффициенты в МРОТ. Это запретил Конституционный Суд РФ, постановление от 07.12.2017 № 38-П

Нужно:

Начислять районные коэффициенты и процентные надбавки после того, как обеспечите работника зарплатой не ниже МРОТ

ИНАЧЕ нарушите закон, не обеспечите повышенную оплату за работу в неблагоприятных климатических условиях

МРОТ в северном регионе \neq минимальная зарплата

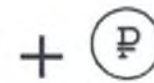


МРОТ в северном регионе

=



оклад



другие выплаты

БЕЗ учета:

- районного коэффициента;
- северной надбавки



Минимальная зарплата в северном регионе

=



оклад + другие выплаты
 \geq МРОТ

+



районный коэффициент

+



северная надбавка

ЧТО ИЗМЕНИТЬ В КОМПАНИИ, КОГДА МЕНЯЕТСЯ МРОТ



Штатное расписание, если есть должности, по которым зарплата меньше 11 163 рублей



Локальные акты об оплате труда, если есть указания на минимальную зарплату меньше 11 163 рублей

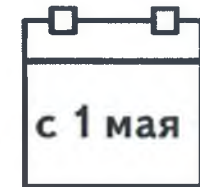


Трудовые договоры сотрудников, у которых зарплата меньше 11 163 рублей

Заключите дополнительные соглашения, издайте приказ об изменении размера оплаты труда, передайте его в бухгалтерию.

После 1 мая указывайте в трудовых договорах зарплату **больше 11 163 рублей**

Новую зарплату работники должны получать



Предупреждать за два месяца **НЕ нужно.**

Правила статьи 74 ТК не применяйте, так как изменился закон

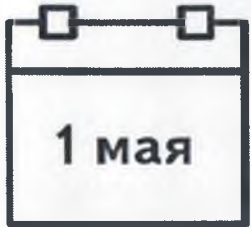
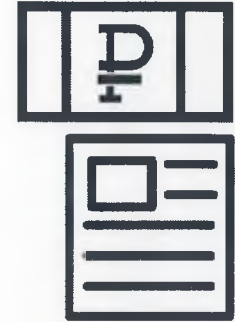


Формулировка в трудовом договоре или допсоглашении:

Работник, отработавший в месяц норму рабочего времени, получает заработную плату не меньше федерального минимального размера оплаты труда — 11 163 рубля. Работник получает заработную плату в размере 11 163 рубля в месяц. При увеличении МРОТ Стороны изменяют настоящее условие договора



Инспектор ГИТ придет с внеплановой проверкой
Основание: выплата зарплаты в неполном размере



Если после 1 мая будете выдавать зарплату **ниже 11 163 рублей**



Компанию оштрафуют
до 50 000 рублей
ч. 6 ст. 5.27 КоАП



Повторите нарушение



Компанию оштрафуют
до 100 000 рублей
ч. 7 ст. 5.27 КоАП



Руководителя компании могут лишить свободы на срок до трех лет